



Marie-Vanessa Florentin
Principal
Robert Walters

« LES PROFILS CURIEUX, INTERNATIONAUX, ETCAPABLES DE S'ADAPTER AUX OUTILS INNOVANTS DANS LES MÉTHODES DE SOURCING ET DE RECRUTEMENT SERONT LES PLUS PLÉBISCITÉS. »

TENDANCES DE MARCHÉ 2019

LE CONTEXTE

Les métiers des ressources humaines ont connu une belle croissance en 2018. Les évolutions technologiques et législatives (digitalisation, prélèvement à la source, loi Macron, RGPD...) ont accentué les besoins en profils polyvalents sur les fonctions administratives (Paie, SIRH, Comp & Ben, Contrôle de gestion sociale...).

Cette tendance se confirmera en 2019. La dynamique du marché donnera confiance aux candidats qui se montreront plus à l'écoute du marché et oseront se mettre en mouvement. Les évolutions réglementaires continueront à créer de nouvelles opportunités.

LES MÉTIERS EN VOGUE

L'influence de la digitalisation accélèrera la transformation des métiers, impactant à la fois le recrutement, la mobilité interne, et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Les ressources humaines devront ainsi être replacées au cœur de la stratégie des entreprises et deviendront business driver plutôt que simple business partner.

LES COMPÉTENCES ATTENDUES

Les profils curieux, internationaux, et capables de s'adapter aux outils innovants dans les méthodes de sourcing et de recrutement seront les plus plébiscités.

LES ÉVOLUTIONS DE SALAIRE

La plus forte croissance concernera les postes liés au talent management, dans ce contexte de guerre ouverte des talents.

LE CONSEIL DE NOTRE EXPERT

Employeurs, alors que le marché de l'emploi est drivé par les candidats, il est nécessaire de faire preuve de réactivité. A force de vouloir trouver la perle rare, vous risquez de passer à côté des meilleurs talents.

NOTRE EXPERTISE

L'activité Ressources Humaines de Robert Walters recherche et sélectionne des cadres de haut niveau dans tous les secteurs d'activité. L'équipe de professionnels a à cœur de trouver l'accord parfait : le candidat idéal pour l'emploi le plus adapté.

CHIFFRES CLÉS

ET GRANDES TENDANCES 2019

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI

+9%

Volume d'offres d'emploi des cadres en Ressources Humaines entre 2018 et 2019.

INDICE DE CONFIANCE

79%

des candidats sont confiants ou très confiants par rapport aux opportunités professionnelles.

OPTIMISATION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT



des candidats déclinent une offre suite à un processus de recrutement trop long.



des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 semaines.

INNOVATION TECHNOLOGIQUE AU SERVICE DE LA QUÊTE DES TALENTS



1 candidat sur 3

s'informe sur des sites de notation et d'avis sur les entreprises.



1 entreprise sur 2

perçoit les tests prédictifs comme une aide pour ne pas se tromper dans la sélection des candidats.



62%

des candidats pensent que l'usage de l'intelligence artificielle dans le processus de recrutement présente un risque de déshumanisation ou de manque de personnalisation.

INTÉGRATION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

53%

des candidats ont déjà ressenti un défaut de formation / d'accompagnement de la part de leur manager après la prise de poste.

82%

des candidats considèrent que la flexibilité des horaires de travail est le 1er critère pour favoriser leur bien-être au travail.

50%

des ruptures de période d'essai par les candidats sont liées à une insuffisance de management.

TOP 3 DES LEVIERS DE MOTIVATION POUR LES CANDIDATS



75%

LA RÉMUNÉRATION



72%

LES MISSIONS



49%

L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO